

Das bedeutet Vielfalt für uns

Bei der AWO Schwaben werden alle Menschen wertgeschätzt und angenommen. Unabhängig von ...



Alter



Ethnische Herkunft & Nationalität



Geschlecht & geschlechtliche Identität



Sexuelle Orientierung



Religion & Weltanschauung



Körperliche und geistige Fähigkeiten



Soziale Herkunft

Denn für uns schlagen alle Herzen gleich!

Du möchtest mehr über unsere Arbeit erfahren oder sogar direkt bei uns einsteigen?

Dann schau für mehr Informationen auf www.awo-schwaben.de vorbei oder bewirb dich als Mitarbeiter*in unter www.awo-experts.de

AWO Bezirksverband Schwaben e.V.
Sonnenstraße 10
86391 Stadtbergen
Tel. 0821/43001-0
Fax 0821/43001-10

info@awo-schwaben.de
www.awo-schwaben.de



Bezirksverband Schwaben e.V.



Wir leben Diversität

mit rund 3.000 Mitarbeiter*innen
in über 100 Einrichtungen an
365 Tagen im Jahr



Solidarität Toleranz Freiheit Gerechtigkeit Gleichheit

Seit über 100 Jahren handeln wir im Wohle der Menschen. Unsere Arbeitsbereiche umfassen Einrichtungen der Altenpflege, Kindertagesstätten und -horte, der Behindertenhilfe, betreute Wohneinrichtungen für psychisch Kranke sowie zahlreiche weitere ambulante und teilstationäre Dienste und Beratungsstellen. Darunter das Zentrum für Aidsarbeit Schwaben (ZAS). Seit 1919 ist unsere Arbeit geprägt von Solidarität, Toleranz, Freiheit, Gleichheit und Gerechtigkeit. Und diese Werte leben wir jeden Tag.

Mit Vielfalt in die Zukunft – Wir tun einiges dafür

Wir sehen »Diversity als Chance« und haben die Charta der Vielfalt unterschrieben. Damit verfolgen wir das Ziel, ein Arbeits- und Lebensumfeld zu schaffen, in dem sich jeder Mensch willkommen fühlt. Dafür setzen wir bereits verschiedene Projekte um.

Mit dem Modellprojekt »Queer im Alter« öffnen wir unsere Altenhilfeeinrichtungen für die LSBTI-Gemeinschaft. Dabei bekommen Senior*innen, die sich als lesbisch, schwul, bisexuell, trans- und intergeschlechtlich identifizieren, die Möglichkeit, ihren Lebensabend vorurteilsfrei zu verbringen.

Seit 2019 beteiligen wir uns an dem Projekt »Vielfaltsbewusst in Führung. Mit Diversity Management Potentiale erkennen, Strukturen verändern, Personal gewinnen und binden«. Dabei motivieren, sensibilisieren und fördern wir unsere bestehenden und angehenden Fach- und Führungskräfte darin, Vielfalt und Gleichstellung in unseren Einrichtungen zu verankern und zu leben.

Wir wissen, dass wir unsere Ziele nur dann erreichen, wenn wir unsere Mitarbeiter*innen und Klient*innen so annehmen, wie sie sind: einzigartig und vielfältig!

 charta der vielfalt

UNTERZEICHNET