



Unser Team:

Heike Burkhard

ist dipl. Coach und Supervisorin (nach BSO/SGfB), mit langjähriger Erfahrung als Projektleiterin in einem internationalen Konzern. Sie hat neben Ausbildungen als NLP Master, zertif. Trainerin und Helferin für betriebliche Suchtprävention diverse Zusatzausbildungen in Logosynthese® absolviert. Erfahrungen als ehrenamtlicher Coach im Projekt »Coaching für Arbeit« runden ihr Profil ab.



Michael Ploschke

ist Dipl.-Sozialpädagoge und seit Jahren als Unternehmensberater mit Schwerpunkt Marketing und Existenzgründung tätig. Neben einer Ausbildung in Gesprächsführung nach Rogers und NLP-Practitioner verfügt er als Mitbegründer des Wunscharbeit-Projekts über langjährige Erfahrungen als Coach in der Arbeit bei beruflicher Neuorientierung, Potenzialanalyse und Entwicklung von alternativen Strategien bei der Arbeitssuche.



Michael Kossmann

hat das Lehramt-Studium für Gymnasien (2. Staatsexamen) absolviert und danach Weiterbildungen zum Bankkaufmann, Personalfachkaufmann, als Lehrtrainer/Lehrcoach NLP sowie zum Lehrenden Transaktionsanalytiker u.S. absolviert. Er verfügt über 15 Jahre Berufspraxis als HR-Experte, Personalleiter und Prokurist. Seit Mitte der 90er Jahre arbeitet er als Management- und Kommunikations-Trainer und Coach sowie Organisationsberater in unterschiedlichsten Branchen und Ländern.



Christian Schroff

ist M.A. in Soziologie und Politologie und geprüfter Ausbilder. Nach Stationen in der offenen Jugend- und Kulturarbeit schreibt er als freier Autor über die Themen Stellensuche und Bewerbung. Als erfahrener Coach und Dozent begleitet er seit vielen Jahren Arbeitssuchende aller Alters- und Berufsgruppen bei der beruflichen Neuorientierung und im Bewerbungsprozess.

GESTALTUNG: SETZEREI SCHUMACHER, RADOLZZELL · © PERSONENGRUPPE AUF INNENSEITE: GERD ALTMANN / ALL-STILHOUES.COM / PIXELIO.DE

Vorgespräch und Terminabsprachen

Jedem Karrierecoaching geht ein persönliches Kennenlernen voraus. In einem Vorgespräch klären wir Ihre Situation, Themen, Möglichkeiten, Hemmnisse und Wünsche ab und werden dann gemeinsam entscheiden, wie wir Sie unterstützen können, damit Ihre Jobsuche in Zukunft möglichst erfolgreich ist. Wir freuen uns auf Ihre telefonische Terminvereinbarung.

Coachingtermine in Freiburg im Breisgau

Das Karrierecoaching am Standort Freiburg findet im City-Office am Bertoldsbrunnen, Salzstraße 1, oder im Grünhof, Belfortstraße 52, 79098 Freiburg statt.

Coachingtermine in Radolfzell

Die Karrierecoachings für Akademiker, Fach- und Führungskräfte am Standort Radolfzell finden in unserem Büro in der Teggingerstraße 13–15 statt. Dieses ist gut mit öffentlichen Verkehrsmitteln und dem Pkw erreichbar.

Coachingtermine in Friedrichshafen

Die Coachings in 88046 Friedrichshafen finden in den Räumen der Schülerhilfe, Ehlersstraße 19, 2. Stock, (Ärztelhaus) statt.

Kostenlos mit AVGS-Gutschein

Für das Karrierecoaching für Akademiker, Hochschulabsolventen, Fach- und Führungskräfte zur Heranführung an den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt stehen Ihnen bis zu 60 Unterrichtseinheiten im Rahmen des Aktivierungs- und Vermittlungsgutscheins (AVGS) zur Verfügung. Mit diesem Gutschein ist das Coaching für Sie kostenlos. Fragen Sie Ihren Berater bei der Agentur für Arbeit oder beim Jobcenter danach.

Kontakt, Info, Beratung und Anmeldung

Michael Ploschke · Coaching und Consulting

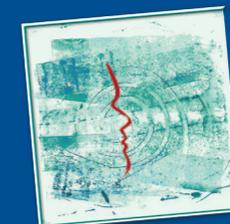
Teggingerstraße 13–15 · 78315 Radolfzell

Telefon 0 77 32 / 93 94 58

E-Mail: post@jobcoaching-sued.de

Internet: www.jobcoaching-sued.de

Michael Ploschke · Coaching und Consulting ist zertifiziert nach ISO 9001 und AZAV und als Bildungsträger für Maßnahmen aus dem AVGS-Programm zugelassen.



Michael Ploschke
Coaching und Consulting

zertifiziert nach ISO 9001 sowie AZAV

Mit Ihrem persönlichen Coach
den Berufsweg gestalten!

Karrierecoaching für Akademiker, Hochschulabsolventen, Fach- und Führungskräfte

kostenfrei
mit dem Aktivierungs- und
Vermittlungsgutschein (AVGS)

Weitere Angebote und Termine
finden Sie unter www.jobcoaching-sued.de

Partner:



Bundesagentur
für Arbeit

jobcenter

BERUFLICH DURCHSTARTEN

Karrierecoaching für Akademiker, Hochschulabsolventen, Fach- und Führungskräfte

Auch wenn die grundsätzlichen Themen bei einer beruflichen Neuorientierung im Rahmen von Arbeitslosigkeit ähnlich oder gleich sind, unterliegt der Personenkreis der Akademiker, Führungskräfte und spezialisierten Fachkräfte doch in den Strategien und der Umsetzung bei der Arbeitssuche anderen Bedingungen und Regeln. Dies beginnt bei einer sorgfältigen Diskretion in der Kommunikation der oftmals sehr kleinen »Szenen« und endet nicht bei den wesentlich ausgeprägteren Strategien bei der Suche in den persönlichen und beruflichen Netzwerken. Das erfolgreiche Agieren auf dem verdeckten Arbeitsmarkt und ein optimales Selbstmarketing sind bei dieser Zielgruppe wichtige Coachingthemen.

Je nach Fachgebiet und Position des Klienten kann auch die Auswahl und Zusammenarbeit mit Personalberatern ein selbstverständlicher Weg sein, um hier zum »richtigen« neuen Aufgabenfeld zu gelangen.

Eine erfolgreiche Suche braucht vor allem geklärte berufliche und persönliche Ziele, die eine wichtige Orientierung auf dem Weg in einen neuen Arbeitsplatz darstellen. Die Klärung dieser Ziele, Wünsche, Potenziale und Vorlieben erfolgt in der Regel zu Beginn der gemeinsamen Arbeit. Sie sind Teil der zukünftigen Such- und Bewerbungsstrategie.

Hochschulabsolventen finden trotz ihres erfolgreichen Studienabschlusses oft nicht sofort eine adäquate Anstellung. Hier kann das Karrierecoaching wertvolle Hilfestellungen dabei geben, die Schritte in den ersten Job erfolgreich zu bewältigen.

Je nach Position und Fachgebiet bieten sich Ihnen oftmals mehrere berufliche Optionen. Hier unterstützt das Karrierecoaching für Akademiker, Hochschulabsolventen, Fach- und Führungskräfte Sie bei der Auswahl und Entscheidung für den richtigen Job als nächsten Karriereschritt.

Nicht zuletzt haben auch die Themen Gehalt, Bewertung des zukünftigen Arbeitgebers, des Arbeitsplatzes sowie die persönlichen und beruflichen Entwicklungsmöglichkeiten für Sie als Partner für ein neues Aufgabengebiet einen hohen Stellenwert. Hier geht es neben einer angemessenen Entlohnung zunehmend um »weiche« Faktoren wie Arbeitsbedingungen, Entscheidungsbefugnisse, Mitarbeiterverantwortung, Arbeitszeiten, eine zufriedenstellende Work-Life-

Balance und die persönlichen Entwicklungsmöglichkeiten. Auch hier stehen wir Ihnen als erfahrenen Coaches und kompetente Gesprächspartner und Ratgeber gerne zur Verfügung.

Heute dominieren bei der beruflichen Neuorientierung und Umsetzung der Such- und Bewerbungsstrategien von Akademikern, Führungskräften sowie hoch spezialisierten Fachkräften die beruflichen, elektronischen und persönlichen Netzwerke. Hier begleiten wir unsere Klienten bei der Strukturierung und effektiven Nutzung dieser immer wichtigeren Such-, Kontakt- und Bewerbungswege.

Das können wir für Sie tun

Ausgehend von Ihrer individuellen Situation werden in einem Erstgespräch Ihre Bedürfnisse, Wünsche, Erwartungen und bereits bekannten Ziele ermittelt und darauf aufbauend ein thematischer Coachingrahmen vereinbart, der als Orientierung für den weiteren Ablauf des Karrierecoachings dient.

Auch Akademiker, Führungskräfte und hoch spezialisierte Fachkräfte, die sich in der Arbeitslosigkeit und/oder in einer Situation von beruflicher (Neu-)Orientierung befinden, haben häufig einen Bedarf für qualifizierte und passgenaue Unterstützung im Orientierungs-, Such- und Bewerbungsprozess. Dieser kann von einer grundsätzlichen Klärung des persönlichen und beruflichen Standorts über die Entwicklung von Such- und Bewerbungsstrategien im verdeckten Arbeitsmarkt bis hin zur Optimierung vorhandener Bewerbungsunterlagen und der konkreten Vor- und Nachbereitung von Bewerbungsgesprächen reichen. Dabei stehen Ihnen qualifizierte Coaches zur Seite, die Sie auf Augenhöhe beraten und dabei unterstützen, Ihre Chancen bei der Jobsuche deutlich zu erhöhen.

Grundsätzlich ist der Beratungsprozess und der spezifische Beratungsbedarf bei einer beruflich hoch qualifizierten Klientel in der Regel eine sehr individuelle Angelegenheit. Deshalb umfasst das Coaching alle erforderlichen Angebote und Hilfestellungen, die Sie dazu befähigen, sich in erster Linie eigenverantwortlich und proaktiv dem Thema »neuer, richtiger Arbeitsplatz« zu nähern. Diese Eigeninitiative ist elementarer Bestandteil des Coachingprozesses und beinhaltet auch gemeinsam definierte, von Ihnen zwischen den Coachingterminen selbstständig zu erledigende Aufgaben.

Typische Themen im Karrierecoaching für Akademiker, Hochschulabsolventen, Fach- und Führungskräfte:

- Klärung der beruflichen Wünsche, Ziele und Möglichkeiten
- Übergang vom Studium in den Beruf
- Potenzialanalyse
- Unterstützung im Bewerbungsprozess
- Fachliche und berufliche Weiterentwicklung
- Möglichkeiten beruflicher Neuorientierung
- Agieren auf dem verdeckten Arbeitsmarkt
- Nutzung beruflicher, persönlicher und Online-Netzwerke
- Einbeziehung von Personalberatern/Headhuntern
- Treuhänder-Bewerbungen
- Entwicklung von Selbstvermarktungsstrategien
- Alternative Bewerbungs- und Suchstrategien
- Fachmessen als Jobbörse
- Vermittlung in den ersten Arbeitsmarkt
- Entlohnungssysteme
- Work-Life-Balance
- und vieles mehr

Bei aller Individualität der Beratungsschwerpunkte und -themen besteht das generelle Ziel des Karrierecoachings darin, Ihre vorhandenen persönlichen Ressourcen zu erkennen, besser nutzbar zu machen und insgesamt Ihren persönlichen und beruflichen Handlungs- und Entscheidungsspielraum in Bezug auf Ihre Arbeitssuche signifikant zu verbessern. Hier stehen Ihnen unsere Coaches auch für diese begleitende Arbeit bei der Entwicklung und Umsetzung neuer Strategien, Wege und Ziele auf dem Arbeitsmarkt fachlich kompetent und erfahren zur Verfügung.



**STÄRKEN FINDEN
UND ENTWICKELN**



BERUFLICH DURCHSTARTEN